

東京お茶の水ロータリークラブ



奉仕しよう
みんなの人生を豊かにするために
2021-2022 年度 RI 会長 シェカール・メータ

「My Purpose♥」を起点とし
「Inspiring」へ

2021-2022 年度 クラブ会長 西村 美智子



東京お茶の水 RC の WEB リニューアルおよび公共イメージ向上 (クラブの活動の見える化)

地区デジタル化推進副委員長・東京東村山 RC 平野 裕明様

プログラム

司会進行
開会点鐘
「手に手つないで」ソングリーダー
ニコニコボックス報告
会長報告
幹事報告
出席報告
閉会点鐘

永井 一史 会員
西村美智子 会長
佐々木啓策 会員
永井 一史 会員
西村美智子 会長
海江田健司 幹事
永井 一史 会員
西村美智子 会長

地区デジタル化推進委員長・東京浅草 RC 田原 績様

今年度、地区委員会では木宮さんには大変お世話になりました。感謝申し上げます。実はデジタル化推進委員会から ICT 委員会に名称が変わり、嶋村年度は委員長が牛島さんになります。今年度やり残した事がたくさんありますので、お願いに伺いました。



右：田原 績様

ゲストビジター

地区デジタル化推進委員長・東京浅草 RC 田原 績様

誕生日祝い

4月12日 松島 健 会員
4月26日 張 碧華 会員



右：田原様

ニコニコボックス報告

西村会長 地区研修協議会へのご参加、お疲れ様でした。
木宮会員 田原さん、メイクアップありがとうございます。
山田会員 先日、2年ぶりにゴルフに行ってきた。茶楽会にも参加しますので、宜しくお願いいたします。
計 7,000 円 累計 545,146 円



会長報告 西村美智子会長

- 先日からお願いしておりますウクライナへの支援は、現在 12 名の方より 26 万円の支援金を頂戴しております。締め切りは 4 月 27 日ですので、是非ともご協力お願いいたします。
- 米山記念奨学会より表彰
第 10 回メジャードナー 土居 会員
第 2 回 マルチプル 佐々木 会員、大原 会員

幹事報告 海江田健司幹事

- 4 月度今年度・次年度合同理事役員会を開催致しました。次年度理事役員委員会構成表は承認が得られましたので、詳しくは議事録で配布いたします。
- 東京東大和 RC 創立 50 周年記念講演会のご案内がきております。各テーブルに配布いたしましたのでご覧ください。
- 次週はブックハウスカフェでの例会ですのでお間違えの無いようお願い致します。ご出欠を事務局までご連絡下さい。
- ロータリー希望の風へのご協力ありがとうございます。

<地区関係行事> 4/25(月)RLI 第 2 回 DL 資格取得セミナーに土居会員が出席、4/25(月)東京 RC の CO2 モニター贈呈式に牛島ガバナー補佐が出席します。

出席報告

| | | | |
|------|------|------|------|
| 会員数 | 39 名 | ゲスト | 0 名 |
| 出席数 | 23 名 | ビジター | 1 名 |
| ZOOM | 0 名 | | |
| 欠席数 | 16 名 | 合計 | 24 名 |

今後の卓話

5月4日(水) 祝日休会
5月11日(水) (於)東京ドームホテル
クラブ協議会「地区研修協議会の報告 Part2」
5月18日(水) (於)東京ドームホテル
親子はねやすめの報告
NPO 法人 親子はねやすめ代表理事
宮地 浩太様
5月25日(水) 夜間例会・親睦会

クラブ協議会 4/15 地区研修協議会の報告

司会進行 相倉 辰徳次年度幹事

地区研修協議会は、クラブ会長エレクトと次期クラブ委員長のために毎年開かれる研修会です。ご出席の皆様、ありがとうございました。今年度は部門が多いので、時間内に報告が終わらない場合は、5月11日の報告になります。

会長部門 木宮 雅徳次年度会長



2022-23 年度国際ロータリー会長
ジェニファー E. ジョーンズ氏
Windsor-Roseland RC (カナダ、オンタリオ州)
女性初の国際ロータリー (RI) 会長
ウィンザーにある Media Street
Productions Inc. の創業者兼社長。ウ
ィンザー大学の理事長、ウィンザー・

エセックス地域商工会議所の会頭を務めた。ジョーンズ氏は、ロータリーの「多様性、公平さ、インクルージョン (DEI) に関する声明」を最優先し、女性会員や40歳未満の会員を増やすには、まずリーダー陣がこれを実践し、そのメンバー構成に反映させていく必要があります。」

RI ジェニファー会長のテーマ「IMAGINE ROTARY」

重点ポイント (DEI)

- ・Diversity 多様性
- ・Equity 公平さ
- ・Inclusion インクルージョン※
+ 女性活躍 (30%を女性に)

※ ビジネスに当てはめると企業内すべての従業員が仕事に参画する機会を持ち、それぞれの経験や能力、考え方が認められ活かされている状態。

嶋村文男ガバナーの信条と4つの“F”

- ・Fresh 斬新な
- ・Fellowship 連帯感
- ・Find 出会う
- ・Fun ワクワクする楽しみ

Take Action for Rotary Future Reach Out for World Peace (ロータリーの未来のために行動しよう、世界の平和のために手を差しのべよう)

私は、まず地元からが良いと思います。クラブのキャッチコピーは「千代田から世界に広げよう奉仕の輪」ですので、神田エリアの活性化を第1に考えております。

幹事部門 (代理発表)

牛島 聡次年度地区デジタル化推進委員長

講演者：国際ロータリー第2680地区パストガバナー
加古川中央 RC 矢野 宗司様

演 題：幹事の心得について

クラブ幹事とは

クラブ幹事は会長の秘書ではない。クラブの実質上の執行権者でありクラブ管理の大黒柱である、それがゆえに幹事の心構えとして、謙虚であることが重要である。

元来わがままなロータリアンをまとめる忍耐力が求められるからである。

また、会長幹事一体の原則を守り 会長幹事がお互いに守り合うことによって
クラブは円滑に機能する。

来年度に向けて準備すること、実行すること

1. 今回の規定審議会によって改正される国際ロータリー定款をもとに、ロータリー章典に反しない範囲でクラブ細則を策定する。
2. 「MY ROTARY」の登録を会員に積極的に促す

3. ロータリーをよく知るために RI の戦略計画の流れを知る
4. クラブのビジョンと戦略計画を立てる
5. クラブの現状を分析して数年後になる会長の準備をする
6. クラブを持続化するためのチェックシートを活用しクラブの現状分析をする

第二部 次年度 ICT 委員会からクラブ幹事にクラブでの実施提案

1. ハイブリッド例会の勧め
在京の2580地区では大多数のクラブが例会をオンライン、またはハイブリッドで行っていることがわかった
2. クラブのキャッシュレス普及について
在京の2580地区でキャッシュレスを導入しているのは東京紀尾井町ロータリークラブのみだが、東京クラブは次年度での導入に取り組んでいる
3. ロータリーカードの推奨
クレジットカードのロータリーカードを利用すると利用額の0.3%がポリオ根絶資金として財団に入る
次年度の嶋村ガバナー年度ではまずはクラブカードを推奨する

クラブ奉仕部門 岩佐 彰彦次年度クラブ奉仕委員

第2820地区クラブ奉仕総括委員長 (茨城県高萩 RC) の大高司郎氏を講師に迎えて、ロータリー賞について説明が行われました。「ロータリー賞」は、国際ロータリーが設けた要件を達成したクラブを RI 会長が表彰するもので、ロータリークラブにとって最も名誉ある賞です。目標を達成するための期間は、7月1日から翌年6月30日までの1年間で、人頭分担金の期限内支払いが必須となります。獲得のためには、25のチェック項目のうち、13項目の目標を選び達成することが必要で、新規会員の獲得目標、奉仕活動の実施回数など、多様の項目が設けられております。クラブとして、「ロータリー賞」に価値を見出し、是非ともチャレンジしてほしいとのメッセージで、「My Rotary」での目標設定から受賞状況の確認となります。デジタル推進派であります、次年度木宮会長にはもってこいのチャレンジだと思いました。

職業奉仕部門 土居 岩生次年度職業奉仕委員長

地区研修協議会は国際協議会が終わり、できるだけ早く地区役員、委員が集まり実施されます。RI 会長方針、地区ガバナーの運営方針、シニアリーダーの後援等が2時間半行われ、後半は、部門別協議会が2時間実施されました。役900人の登録者です。松坂研修リーダーから、Enter to Learn, Go Forth to Serve (入りて学び、出でて奉仕せよ)と Join Leaders, Exchange Ideas, Take Action (リーダーが集まり、アイデアを好感し行動する) [国際協議会の会場に掲示]、例会での在り方でもあります。

職業奉仕部門

「奉仕の理想を理解し、職業奉仕を実践しよう」
定款・細則にも良く出てくる文言であり、特にロータリーの目的項目 (第4条) には、「ロータリーの目的は意義ある事業の基礎として、奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある」とあります。

研修会はテーブルディスカッション方式で行われ、リーダーから「奉仕の理念とはどういうことだと思うか?」「職業奉仕の意味合いは?」「自分の職業における奉仕の理念による行動のモーメントは?」などの質問について、各自発表しました。紐解くために、決議23-34の(1)項から(6)項の説明から、特に(1)項の二つのモットー「超私の奉仕」と「最もよく奉仕する者、最も多く報われる」すなわち、「相手を思いやり、相手のために尽くす」これが奉仕の理念につながります。また、職業奉仕の意味合いは、RC 定款第6条五大奉仕の第2項、「事業および専門職務の道徳的水準を高め、品位ある業務はすべて尊重されるべきである」という認識を深め、あらゆる職業に携わる中で奉仕の理想を生かしていくという目的を持つもの」を示します。